

OCCUPAZIONE

- Circa 180 mila dipendenti fanno riferimento al CCNL chimico, chimico-farmaceutico, fibre, abrasivi, GPL e lubrificanti
- 105 mila dipendenti sono impiegati nella chimica in senso stretto
- Per ogni addetto chimico sono attivati più di due posti di lavoro nel sistema economico (per un totale di oltre 350 mila addetti)

Elevata qualificazione

- Quota di laureati sugli addetti pari al 29% rispetto a una media manifatturiera del 9%
- Quota di quadri e direttivi pari al 28%

Forti investimenti in formazione

- Ogni anno oltre il 43% dei dipendenti partecipa ad almeno un corso di formazione contro una media industriale pari al 26%

RETRIBUZIONI

Qualificazione professionale e produttività elevate comportano retribuzioni sopra la media:

- Valore aggiunto per addetto superiore del 96% rispetto alla media manifatturiera
- Retribuzione mensile media pari a 2.471 € nel gennaio 2015, più elevata di oltre il 40% della media manifatturiera
- Retribuzione contrattuale media pari a 2.004 € mensili nel 2015
- Retribuzione collettiva variabile (Premio di partecipazione) in media pari al 4% della retribuzione annuale

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

Formazione e partecipazione per flessibilità organizzativa, efficienza e produttività

- Osservatori aziendali, ambito di confronto partecipativo
- Formazione degli attori sociali per realizzare una contrattazione aziendale funzionale alla competitività
- Sistema classificatorio flessibile e adattabile alle esigenze aziendali
- Orari di lavoro su base annua adattabili alle diverse esigenze giornaliera e settimanali
- Assenza di automatismi e valorizzazione della professionalità, della contrattazione aziendale, della produttività e del welfare anche con l'abolizione di scatti di anzianità, premio presenza e indennità di Pasqua
- Possibilità, con accordi aziendali, di modifiche temporanee alle norme del CCNL
- Possibilità, con accordi aziendali, di riduzione temporanea anche dei minimi contrattuali al fine di agevolare le assunzioni di giovani a tempo indeterminato
- Norme mirate per le PMI, in particolare in tema di sistema classificatorio e premio di partecipazione

Welfare e Responsabilità sociale

Fonchim e FASCHIM i primi fondi settoriali per la previdenza integrativa e l'assicurazione sanitaria

Escludendo i dipendenti iscritti a fondi aziendali

- circa il 74% dei dipendenti aderisce a Fonchim
- circa il 75% dei dipendenti aderisce a FASCHIM, al quale possono iscriversi anche i familiari

Salute e sicurezza sul lavoro

Secondo l'INAIL tra i settori industriali più virtuosi

- per minore incidenza di malattie professionali
- per minor numero di infortuni per ora lavorata

Le ore di formazione, anche attraverso specifici corsi progettati e gestiti congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali, dedicate ai temi di Salute, Sicurezza e Ambiente, superano ampiamente il minimo obbligatorio e sono aumentate di oltre il 50% dal 2005

Uso corretto delle diverse tipologie di contratti di lavoro

- Il 95% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato
- Quota di assunzioni stabili o stabilizzate pari a circa il 60%, nonostante la crisi

Ore effettivamente lavorate

L'assenteismo è sotto la media industriale:

- Incidenza delle ore non lavorate su quelle lavorabili annue pari al 5,6% e inferiore alla media industriale (5,9%)
- Incidenza delle ore di sciopero pressoché nulla

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Un sistema di Relazioni Industriali moderno ed efficace, costruito negli anni con un alto grado di coinvolgimento e partecipazione delle imprese nelle scelte realizzate e con relazioni tra le Parti caratterizzate da

- senso di responsabilità,
- atteggiamento pragmatico nella ricerca delle soluzioni negoziali,
- continuità dei rapporti e del dialogo,
- credibilità e rispetto reciproci

Queste caratteristiche hanno consentito di sviluppare un confronto non ideologico e basato sul merito dei problemi piuttosto che sui rapporti di forza e hanno garantito al settore pace sociale anche nei momenti più difficili

Ruolo del CCNL

Il CCNL ha indirizzato e governato questo sistema e rappresenta da sempre uno strumento:

- per cogliere, anche con soluzioni innovative, le esigenze di imprese e lavoratori,
- per orientare scelte e comportamenti,
- per favorire a livello aziendale lo sviluppo di relazioni sindacali costruttive adeguate a supportare il cambiamento e a sostenere la competitività dell'impresa

FEDERCHIMICA
20149 Milano
Via Giovanni da Procida 11
Tel. +39 02 34565.337
federchimica.it



Relazioni Industriali

Marzo 2016